………………………………………… ……………………………………

(nazwa i adres siedziby lub miejsce (miejscowość i data)
zamieszkania pracodawcy)

…………………………………

 (numer REGON-PKD)

**UMOWA O PRACĘ**

zawarta w dniu ………………… między ………………………………………………………………………….

a …………….…………………………………………..……………………………………….……………………

(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

na okres próbny / czas określony / czas nieokreślony\*.

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) Rodzaj pracy: …………………………………………….……………………………..…….……………………

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność lub opis czynności)

2) Miejsce/miejsca wykonywania pracy: ………………….……………………………..…….…………………...

…………………………………………………………………………………………………..….…………………...

(adres/adresy lub obszar geograficzny)

3) Wymiar czasu pracy: ……………………………………………………………………..….…………………....

(część etatu lub pełny etat)

4) Wynagrodzenie: …………………………………………………………………………………………………....

…………………………………………………………………………………………………..……………………....

(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

5) Inne warunki zatrudnienia: …………………………………………………………………..…………………....

6) Dzień rozpoczęcia pracy: …………………….…………………………………………………………………...

7) Czas trwania umowy o pracę na okres próbny lub dzień jej zakończenia: ……...……….………...………\*

8) Czas trwania umowy o pracę na czas określony lub dzień jej zakończenia: …………….………………….

…………….…………………………………………..…………………………………………………………….....\*

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy:

…………………………………………………………………...……….………..…....………………………………

…………………………………………………………………...……….………..…....………………………………

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach
uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony\*\*)

…………………………………………….……..…… …………………………………

 (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę (data i podpis pracownika)
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń
w imieniu pracodawcy)

\* Niepotrzebne skreślić.

\*\* Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

\*\*\* Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.