

(pracodawca oraz jego siedziba)

(miejsowość i data)

Nr REGON – PKD:

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że

imiona rodziców: [...]
urodzony/a [...]
był/a zatrudniony/a w [...]
w okresie od [...] do [...]
- od [...] do [...] w wymiarze [...]
- od [...] do [...] w wymiarze [...]
- od [...] do [...] w wymiarze [...]

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

_____ w okresie od [...] do [...]
(pracodawca użytkownik)

_____ w okresie od [...] do [...]
(pracodawca użytkownik)

_____ w okresie od [...] do [...]
(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:

(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a. rozwiązania

(należy wskazać tryb i podstawę prawną rozwiązania stosunku pracy, a w przypadku rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia - dodatkowo wskazanie strony stosunku pracy składającej oświadczenie woli w tej sprawie)

b. wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹

§ 1 Kodeksu pracy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

- 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: [...] dni, w tym na żądanie: [...] dni
 - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego: [...]
 - 3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze [...] w [...] częściach
 - 4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie [...] w wymiarze [...] w [...] częściach, w tym na podstawie art. 182^{1c} § 3 Kodeksu pracy w [...] częściach
 - 5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie [...] w wymiarze [...] w okresie (okresach) [...] w [...] częściach
 - 6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach) [...]
 - 7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy: [...]
 - 8) był niezdolny do pracy przez okres, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy: [...] dni
 - 9)

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)
 - 10) odbył służbę wojskową w okresie: [...]
 - 11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze: [...]
 - 12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy: [...]
 - 13) okresy nieskładkowe: [...]
-

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględnianie przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

oznaczenie komornika -
nr sprawy egzekucyjnej -
wysokość potrąconych kwot -

8. Informacje uzupełniające*:

- składniki wynagrodzenia,
 - wynagrodzenie wg [...] kat. [...] w wysokości: [...]
 - premia w wysokości: 0.00 %
 - ekwiwalent za umundurowanie w wysokości: [...]
 - dodatek stażowy w wysokości: [...] zł
- średnie wynagrodzenie /bez nadgodzin/ z 3-ch miesięcy wg zasad ustalonych dla ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy wynosiło: [...]
- wynagrodzenie za 1 dzień wynosiło: [...]
- uzyskane kwalifikacje: [...]
- pozostałe informacje: [...]

* podaje się na życzenie pracownika

Pouczenie:

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego (podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy).

*(pieczęć imienna i podpis
pracodawcy
lub pełnomocnika pracodawcy)*

Otrzymują:

- Pracownik;
- a/a.

