

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

## UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu

.....  
(data zawarcia umowy)

między

.....  
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

a

.....  
(imię i nazwisko pracownika oraz jego miejsce zamieszkania — adres do korespondencji)

na

.....  
(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy

.....  
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy

.....

3) wymiar czasu pracy

.....

4) wynagrodzenie

.....

(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia

.....

6) termin rozpoczęcia pracy

.....

7)

.....

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy\*)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy

.....

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony\*\*)

.....

(podpis pracownika)

.....

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

\*\*Dotyczy umowy o pracę; z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę; na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1- 3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.