................................................................................

(miejscowość, data)

Sąd Rejonowy w ...............................................

Wydział Pracy

ul. ..............................................

**Powód**: ……………….........................…..

zam. w …...........................................…….

ul. …......................................................….

**Pozwany:** ........................... (nazwa firmy)

w .....................................………..........….

ul. …......................................................….

**Wartość przedmiotu sporu: …….................… zł**

**POZEW O ZADOŚĆUCZYNIENIE Z TYTUŁU MOBBINGU**

W imieniu własnym wnoszę o:

1. Zasądzenie od pozwanego ……….............… na rzecz powoda ….....................……… kwoty …....................... zł (słownie: ….......................... tysięcy złotych) wraz z ustawowymi odsetkami od dnia doręczenia pozwu do dnia zapłaty,
2. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu, według norm przepisanych.
3. Wezwanie pozwanego do przedłożenia akt osobowych powoda do akt niniejszego postępowania.
4. Wezwanie na rozprawę świadków:
5. …………......................……. – zam. …..............................................................
6. …......................……………. – zam. …..............................................................
7. Przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda.

**UZASADNIENIE**

Powód jest pracownikiem pozwanego pracodawcy, zatrudnionym obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony z dnia …….....................……. Powód zarabia obecnie …............... zł (słownie ….................................................…. tysiące złotych) brutto.

**Dowód:** umowa o pracę z dnia ……….............…. (w załączeniu)

Powód wielokrotnie informował o zdarzeniach wyczerpujących znamiona mobbingu i

dyskryminacji, które bezpośrednio dotyczyły jego osoby.

Dnia ……..................…… w formie pisemnej powód wskazywał, iż otrzymuje zbyt wiele nierealnych do zrealizowania w wyznaczonym terminie zadań. Skutkuje to u niego dużym napięciem nerwowym i wywołuje zaniżoną ocenę przydatności zawodowej.

**Dowód 1:** zakres obowiązków z dnia …….................…..

W dniu ……….............….. powód poinformował pozwanego o nieodpowiednim potraktowaniu przez bezpośredniego przełożonego polegającym na: krzyku, inwektywach oraz krytyce mojego ubioru powoda.

**Dowód 2:** ….......................................................................

**W załączeniu:**

1) umowa o pracę z dnia …...........................

2) pismo z dnia ….........................................

3) zakres obowiązków z dnia …...................

4) notatka służbowa z dnia ….......................

5) odpis pozwu wraz z załącznikami